



PROGETTO F.A.S.I

Formazione Accompagnamento
Sensibilizzazione Inclusione

Rossana Bolchini

Afol Metropolitana



I Risultati

- Realizzazione di una APP, con indicazioni geo referenziate a livello regionale
- Check list job - Scheda mansione
- Check in disability - Sportello di consulenza
- Percorsi informativi/formativi ai Disability Manager, coaching on the job, realizzazione di un kit di strumenti per i DM
- Modalità per il raccordo con i medici competenti aziendali: realizzazione di un vademecum
- Realizzazione di un metodo per immagazzinare e rendere disponibile i case history più significativi



App FASI per l'inclusione socio lavorativa



Realizzazione di una APP con tutte le informazioni per l'accesso ai servizi.

CATEGORIE

SERVIZI
SOCIO
SANITARI

AUSILI PER
L'AUTO-
NOMIA

SERVIZI
PER LA
MOBILITA'

SERVIZI
PER IL
LAVORO

SERVIZI
PER LA
FORMA-
ZIONE

INDUSTRIA
4.0 e
ACCOMODAMENTI
RAGIONEVOLI



Check list job - Scheda Mansione



Scheda per la valutazione dei diversi aspetti di una mansione per l'eventuale compatibilità rispetto a potenziali candidati disabili e/o rispetto a specifiche disabilità.

- E' costituita da una griglia di *items* per valutare le diverse dimensioni (ergonomiche, sensoriali, di accessibilità, relazionali ed operative) che caratterizzano le mansioni lavorative, sia per nuova **ricerca aziendale o per accomodamenti ragionevoli**.
- Le schede, una volta compilate, consentono ai Centri per l'Impiego o ai Servizi che si occupano di inserimento lavorativo di individuare in maniera rapida rose ristrette di candidati idonei. **Sperimentata su "carta" nel progetto F.A.S.I.**



Sportello di Consulenza - Check in Disability



Le funzioni dello sportello riguardano:

- adempimenti connessi alla L.68/99
- inserimento e mantenimento lavorativo delle persone con disabilità
- procedure per aggravamenti della patologia dei lavoratori disabili
- cambiamenti organizzativi e accomodamenti ragionevoli
- gestione delle persone con disabilità non certificate
- accesso ai Servizi della APP F.A.S.I
- percorsi di formazione per Disability Manager e coaching on the job

da novembre 2018 in tutte le sedi Afol nell'area metropolitana



Il Coaching On The Job



A seguito del percorso formativo

Il coaching on the job ha visto l'affiancamento di esperti ai Disability Manager in formazione, in un percorso di training sul campo.

I futuri DM sono stati chiamati ad applicare le competenze e gli strumenti acquisiti su alcuni casi critici di lavoratori disabili. Sono stati resi operativi:

- accomodamenti ragionevoli sostenibili dall'organizzazione,
- miglioramenti nella gestione delle criticità emerse
- impatto migliore sul clima aziendale e nel rapporto disabile/colleghi.



Vademecum Disability Manager e Medico Competente



La realizzazione di un Vademecum è stata concepita per:

- stimolare e favorire una maggiore interazione fra i Disability Manager, i Medici Competenti e le altre figure deputate a gestire la tematica della disabilità sul lavoro (Responsabili dei Servizi di Protezione e Prevenzione - RSPP - e Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza - RRLS, etc.)
- approcciare le diverse criticità nei lavoratori disabili:
 - gli aspetti correlati all'abbattimento delle barriere architettoniche e culturali,
 - l'implementazione dei dispositivi per l'interazione uomo macchina e il miglioramento dell'ergonomia e della sicurezza del posto di lavoro,
 - la definizione e l'attuazione degli accomodamenti ragionevoli di soddisfazione per il lavoratore e l'azienda



I Magazzini delle Idee



- Realizzare un «deposito» di informazioni a cui le aziende possano attingere per trovare indicazioni, suggerimenti ed esempi che, opportunamente adattati alla propria realtà organizzativa, suggeriscano possibili percorsi di attivazione della funzione organizzativa di *disability management* e l'eventuale individuazione di un Disability Manager.



PROGETTO FASI

QUALI POSSIBILI SVILUPPI?

PROGETTO
FASI



App FASI per l'inclusione socio lavorativa



Realizzazione di una APP con tutte le informazioni per l'accesso ai servizi.

CATEGORIE

SERVIZI
SOCIO
SANITARI

AUSILI PER
L'AUTO-
NOMIA

SERVIZI
PER LA
MOBILITA'

SERVIZI
PER IL
LAVORO

SERVIZI
PER LA
FORMA-
ZIONE

INDUSTRIA
4.0 e
ACCOMODAMENTI
RAGIONEVOLI



AZIONI DI SVILUPPO



A APP FASI

A.1 COMPLETARE LO SVILUPPO



WINDOWS PHONE



IOS



ANDROID
(attuale)

A.2 POTENZIARE OFFERTA DEI SERVIZI



- IMPLEMENTARE L'OFFERTA DEI SERVIZI CON NUOVE CATEGORIE E FORNITORI.
- CAMPAGNA DI PUBBLICIZZAZIONE E DISSEMINAZIONE DEL SERVIZIO

Da APP DI PROGETTO AD APP DI SISTEMA DEI SERVIZI

B SITO WEB



TRASFORMARE IL SITO WEB DA SITO DI PROGETTO A SITO DEDICATO ALLA PROMOZIONE PUBBLICIZZAZIONE E DISSEMINAZIONE DEI SERVIZI



Check list job - Scheda Mansione (1)



Scheda per la valutazione dei diversi aspetti di una mansione per l'eventuale compatibilità rispetto a potenziali candidati disabili e/o rispetto a specifiche disabilità.

E' costituita da una griglia di *items* per valutare le diverse dimensioni (ergonomiche, sensoriali, di accessibilità, relazionali ed operative) che caratterizzano le mansioni lavorative, sia per nuova **ricerca aziendale** o per **accomodamenti ragionevoli**.



Check list job - Scheda Mansione (2)



- E' stata costruita da medici del lavoro formati sui protocolli ICF, da psicologi ed operatori esperti di orientamento lavorativo delle persone con disabilità
- Gli items che utilizza sono compatibili con quelli inseriti nei protocolli di valutazione dei potenziali lavorativi delle persone disabili della Regione Lombardia
- Può essere utilizzata da consulenti, operatori dei CPI, esperti di orientamento, ecc. **Non richiede che il compilatore sia un medico**
- Le schede, una volta compilate, consentono ai Centri per l'Impiego o ai Servizi che si occupano di inserimento lavorativo, di individuare in maniera rapida rose ristrette di candidati idonei. **Sperimentata su "carta" nel progetto F.A.S.I**

AZIONI DI SVILUPPO

La check list job- scheda mansione



- Implementazione della scheda a seguito delle risultanze di una fase di utilizzo sperimentale allargato
- Informatizzazione del sistema per l'incontro domanda offerta di lavoro con scheda lavoratore già esistente (*VALUTAZIONE DEL POTENZIALE OCCUPAZIONALE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ*)
- L'informatizzazione del sistema per l'incrocio domanda/offerta genererà una rosa ristretta di nominativi e profili da sottoporre al datore di lavoro per la copertura del posto di lavoro
- Lo stesso strumento di incrocio potrà essere utile anche per eventuali accomodamenti ragionevoli



Grazie per l'attenzione

Rossana Bolchini