

Dati del Progetto N.: MB1005316 del Dispositivo: MB0109**Soggetto Attuatore: CS&L consorzio sociale****A - Registrazione****ID Progetto:** MB1005316**Azioni di sistema regionali per l'occupazione dei disabili - Sensoriali:****Titolo Progetto:** NUOVE VISIONI**Soggetto Capofila:** Attuatore Singolo**Descrizione soggetto capofila**

Enti accreditati dalla Regione Lombardia per i servizi al lavoro ai sensi della L.R. n.22/2006 e/o per i servizi alla formazione ai sensi della L. R. n. 19/2007.

B - Progetto

Sintesi generale di progetto (il progetto in 1400 caratteri): Il progetto, grazie all'apporto di competenze e strumenti dei diversi partner coinvolti (CS&L Consorzio Sociale, Associazione Lavoro e Integrazione, Associazione Nazionale Subvedenti e le sezioni di Lecco e Monza di Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti) intende costruire e sperimentare un modello di innovazione culturale rivolto alle imprese e nuovi percorsi di accompagnamento a lavoratori e imprese, comprendente l'analisi dei bisogni individuali, i pre-test individuali di tecnologie assistive rispondenti ai bisogni, l'analisi dei contesti e delle mansioni lavorative disponibili, da cui far discendere la definizione condivisa e l'attuazione di piani di inserimento, o di riqualificazione, attuati attraverso l'utilizzo delle tecnologie assistive in contesti occupazionali nuovi o in mansioni precedentemente non accessibili.

Obiettivi di progetto: L'utilizzo delle tecnologie assistive può essere di grande aiuto per sostenere l'inserimento lavorativo delle persone non vedenti (software voiceover/narrator per PC e mobile devices, software di riconoscimento vocale, tastiere braille ecc.) e persone ipovedenti (software ingrandenti, videoingranditori, monocolini, lenti d'ingrandimento, ecc.), sia su obiettivi di nuovo inserimento, sia nei casi in cui intervengano mutamenti delle condizioni del contesto lavorativo (modifiche delle modalità produttive o organizzative, cambio di sede ecc.) o delle condizioni del lavoratore, che necessitano di promuovere l'adattabilità dei contesti, delle mansioni e degli strumenti, sia infine per promuovere l'accesso delle persone non vedenti o ipovedenti in contesti occupazionali nuovi o in mansioni precedentemente non accessibili. Tuttavia tra le persone disabili la conoscenza delle opportunità offerte da queste tecnologie è ancora carente, e soprattutto è insufficiente la possibilità, per le persone, di testare gli ausili presenti sul mercato assistiti da operatori esperti e qualificati, in grado non solo di informare sul contenuto tecnologico degli ausili, ma di cogliere le esigenze della persona riferite all'utilizzo della tecnologia assistiva nello specifico contesto lavorativo. Sul versante delle imprese, la diffusione della conoscenza su queste tecnologie può costituire una vera "rivoluzione culturale" che può far finalmente percepire il disabile non vedente o ipovedente come soggetto in grado di esprimere pienamente le proprie competenze in ambito lavorativo. Tuttavia l'efficacia degli interventi di inserimento o adattamento della mansione non può puntare sulla mera individuazione della tecnologia di ausilio, ma necessita di istituire un serrato dialogo tra impresa e lavoratore, accompagnato da operatori qualificati, per l'analisi del contesto e della mansione lavorativa, al fine di valutare le problematiche e le opportunità. Obiettivo del presente progetto è valorizzare le competenze e gli strumenti dei diversi partner coinvolti (CS&L Consorzio Sociale, Associazione Lavoro e Integrazione, Associazione Nazionale Subvedenti e le sezioni di Lecco e Monza di Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti) per sperimentare un modello innovativo di percorsi di accompagnamento a lavoratori e imprese, comprendente l'analisi dei bisogni individuali, i pre-test individuali di tecnologie assistive rispondenti ai bisogni, l'analisi delle mansioni e dei contesti lavorativi disponibili, elementi da cui far discendere la definizione condivisa e l'attuazione di piani di inserimento, o di riqualificazione della mansione e dell'ambiente lavorativo, attuati attraverso l'utilizzo delle tecnologie assistive che verranno individuate.

Metodologia di intervento: Il progetto verte sui seguenti elementi qualificanti di carattere metodologico. 1. La messa in campo di strategie di coinvolgimento delle imprese punterà sulla sollecitazione di un nuovo approccio e di un cambiamento culturale rispetto al tema della disabilità sensoriale, mirato a far percepire la persona disabile, da parte delle imprese, come risorsa in grado di esprimere pienamente le proprie competenze in ambito lavorativo, e impiegabile, in particolare, anche in contesti occupazionali nuovi o in mansioni precedentemente non accessibili, grazie alle tecnologie assistive. 2. Il progetto creerà l'opportunità, per tutte le persone disabili ingaggiate dal progetto, di essere coinvolte in incontri individuali per l'analisi delle competenze professionali e trasversali possedute, in incontri di definizione dello scenario dei bisogni cui le tecnologie assistive possono rispondere e in test di prova, da parte delle persone, delle diverse tecnologie assistive disponibili sul mercato. 3. Per ogni percorso individualizzato il progetto promuoverà l'analisi dei contesti e delle mansioni lavorative disponibili, la definizione condivisa - attraverso un serrato dialogo tra impresa e lavoratore, accompagnato da operatori qualificati - di un piano di inserimento o di riqualificazione della mansione e dell'ambiente lavorativo attuato attraverso l'utilizzo delle tecnologie assistive, e l'attuazione del piano stesso. 4. Il monitoraggio e la valutazione dei percorsi realizzati sarà attuata applicando un piano di monitoraggio e

valutazione interna alla partnership di progetto comprendente modalità di condivisione dei diversi attori coinvolti (imprese, beneficiari, operatori dei soggetti partner), nonché partecipando alle attività di valutazione organizzate dalla Provincia di Monza e Brianza sotto la tutorship del project manager e del supervisore scientifico da questa individuati. L'attività di valutazione del progetto sarà mirata tra l'altro alla produzione delle schede di risultato, fornite da AFOL Monza Brianza, utili alla costituzione dello "schedario" delle esperienze di successo descritte per settori lavorativi, tipologie aziendali, caratteristiche del luogo di lavoro, contenuto delle esperienze ecc. 5. L'attività di diffusione e proiezione esterna dei risultati verrà attuata nei confronti del tessuto delle imprese delle provincie coinvolte e più in generale delle imprese lombarde, nonché degli attori e delle agenzie per l'inclusione socio-lavorativa. I risultati del progetto e le indicazioni tratte da questi, presentati attraverso un quaderno, saranno veicolati come elementi e come strumenti di una innovazione culturale in atto, che possa rendere consapevoli imprese e servizi della necessità di mutare i propri paradigmi di valutazione delle potenzialità occupazionali della persona disabile sensoriale.

Risultati attesi: 1. La realizzazione di strategie di comunicazione mirate al coinvolgimento delle imprese, che solleciterà lo sviluppo di un nuovo approccio e di un cambiamento culturale rispetto al tema della disabilità sensoriale, ha come risultati attesi: - la comunicazione degli elementi di innovazione culturale, che il progetto propone, a una vasta platea di grandi imprese e PMI operanti nelle provincie coinvolte nel progetto (almeno 5000 contatti via stampa, web e social network) - l'individuazione di 10 imprese che collaboreranno ai percorsi che il progetto realizzerà 2. I percorsi individualizzati realizzati dal progetto hanno come risultati attesi: - 6 nuovi inserimenti lavorativi basati su di piani di intervento basati su tirocini di 5 mesi che prevedano l'utilizzo della nuove tecnologie assistive individuate e l'eventuale definizione e realizzazione di modifiche dell'ambiente lavorativo: spazi, percorsi, organizzazione ecc. - 4 interventi di riqualificazione della mansione di lavoratori disabili occupati, comprendenti l'introduzione dell'utilizzo di tecnologie assistive e l'eventuale definizione e realizzazione di modifiche dell'ambiente lavorativo: spazi, percorsi, organizzazione ecc. 3. L'attività di valutazione dei risultati del progetto ha come risultati attesi: - la produzione di strumenti di valutazione del progetto (questionari di customer satisfaction, report di autovalutazione del progetto) - la produzione delle schede di risultato, fornite da AFOL Monza Brianza, utili alla costituzione dello "schedario" delle esperienze di successo descritte per settori lavorativi, tipologie aziendali, caratteristiche del luogo di lavoro, contenuto delle esperienze ecc. - la partecipazione alle attività di valutazione organizzate dalla Provincia di Monza e Brianza sotto la tutorship del project manager e del supervisore scientifico da questa individuati 4. L'attività di diffusione dei risultati del progetto ha come risultati attesi: - la produzione di un quaderno sui risultati del progetto e sulle indicazioni tratte da questi - la diffusione delle informazioni sul progetto al tessuto delle imprese lombarde, nonché degli attori e delle agenzie per l'inclusione socio-lavorativa, attraverso la distribuzione del quaderno e le attività di diffusione via organi di stampa, web e social network (almeno 7000 contatti)

C - Interventi

Azioni progettuali

Indicare le modalità di intervento proposte per il raggiungimento dei seguenti risultati:

almeno 6 interventi di inserimento o sostegno lavorativo, di cui almeno 3 di integrazione lavorativa;:

Verranno realizzati 10 percorsi individualizzati, di cui 6 mirati ad attività di nuovo inserimento (integrazione lavorativa) e 4 mirati ad attività di riqualificazione delle mansioni dei lavoratori disabili già occupati. I percorsi saranno così proceduralizzati. Fase 1. Calls Verrà diffusa una prima call, rivolta a 6 persone non vedenti e ipovedenti disoccupate, residenti nei territori delle tre provincie coinvolte. Verrà diffusa una seconda call per l'individuazione delle 6 imprese ove attuare le attività di nuovo inserimento e delle 4 imprese ove attuare le attività di riqualificazione delle mansioni dei lavoratori disabili occupati. La prima call rivolta alle persone verrà diffusa attraverso: - una newsletter rivolta alle persone disabili associate ad UICI ed ANS, ai servizi per l'inclusione socio-lavorativa del territorio della città metropolitana e delle provincie coinvolte - blog: sarà utilizzato il blog <http://lavorarealbuio.wordpress.com> promosso e gestito da Associazione Lavoro e Integrazione - social network: creazione e animazione di una pagina facebook dedicata - comunicati stampa inviati ai media nazionali e locali, contatti con le redazioni ecc. La seconda call, rivolta alle imprese, verrà diffusa: - alla platea dei soggetti con cui CS&L Consorzio Sociale ed Associazione Lavoro e Integrazione sono già in rapporto in quanto gestori di servizi e progetti di inserimento socio-lavorativo: imprese profit e non profit, con sistemi associativi, pubbliche amministrazioni - attraverso comunicati stampa inviati ai media nazionali e locali, contatti con le redazioni ecc. - attraverso il blog e la pagina facebook dedicata Fase 2. Analisi di risorse/bisogni e pre-test di tecnologie assistive La fase prevede per ognuno dei 10 utenti selezionati: - incontri individuali per l'analisi delle competenze professionali e trasversali possedute - incontri di definizione dello scenario dei bisogni cui le tecnologie assistive possono rispondere - test di prova, da parte della persona, delle diverse tecnologie assistive disponibili sul mercato, attuati: o presso il "parco ausili" messo a disposizione del progetto da parte di ANS: circa un centinaio suddivisi in differenti e specifiche categorie (ottici, elettronici, informatici e digitali) o (se non presenti nel "parco ausili") presso fornitori specializzati cooptati ad hoc. Fase 3. Interventi di analisi e individuazione della mansione, o di riqualificazione della mansione, e realizzazione di piani di intervento Verranno attuati 10 percorsi individualizzati, realizzati, per ognuno dei percorsi, attraverso questi strumenti: - analisi della organizzazione produttiva dell'impresa - incontri e sopralluoghi presso l'impresa, coinvolgente il lavoratore e i responsabili aziendali, per la definizione della mansione o della ipotesi di riqualificazione della mansione - eventuali definizione e realizzazione di modifiche dell'ambiente lavorativo: spazi, percorsi, organizzazione ecc. - messa a disposizione della tecnologia assistiva individuata durante i test di prova compiuti dalla persona disabile - condivisione e realizzazione di piani di intervento basati, per i 6 nuovi inserimenti, su tirocini di 5 mesi e, per i 4 percorsi di riqualificazione, sull'implementazione della nuova mansione e sul

tutoraggio dell'esperienza - per i 6 nuovi inserimenti sarà erogata una indennità di partecipazione.

introduzione di tecnologie assistive, adeguamenti di attività o adattamenti di contesti lavorativi che permettano lo svolgimento di mansioni da parte di persone con disabilità sensoriale e/o individuazione di analisi di specifiche professioni che possano facilitare l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità sensoriali;

Nel corso degli interventi di inserimento o sostegno lavorativo descritti al punto precedente verranno attuati: 1. test di prova, da parte della persona, delle diverse tecnologie assistive disponibili sul mercato, attuati: o presso il "parco ausili" messo a disposizione del progetto da parte di ANS: circa un centinaio suddivisi in differenti e specifiche categorie (ottici, elettronici, informatici e digitali) o (se non presenti nel "parco ausili") presso fornitori specializzati cooptati ad hoc 2. acquisto delle tecnologie assistive, individuate per ogni persona nella fase dei test di prova, per un budget complessivo di euro 30.000 corrispondente a una media di euro 3.000 di acquisti per persona, e messa a disposizione, presso l'impresa, delle tecnologie acquistate 3. definizione e realizzazione di modifiche dell'ambiente lavorativo: spazi, percorsi, organizzazione ecc.

monitoraggio, analisi e reportistica dei processi e degli strumenti implementati nei percorsi di integrazione e sostegno;

Il monitoraggio e la valutazione dei percorsi realizzati sarà attuata: a) applicando un piano di monitoraggio e valutazione interna alla partnership di progetto comprendente modalità di condivisione dei diversi attori coinvolti (imprese, beneficiari, operatori dei soggetti partner). L'organizzazione del piano di monitoraggio e valutazione interna alla partnership di progetto è basata sui principi del sistema qualità ISO e prevede: o la definizione della figura di un responsabile del monitoraggio e valutazione, avente come funzioni quelle di coordinare le attività di monitoraggio del processo e le attività di autovalutazione o la stesura e l'applicazione di un piano di monitoraggio e valutazione o la definizione ed erogazione di questionari di customer satisfaction rivolti sia agli utenti che alle imprese o un report di autovalutazione b) partecipando alle attività di valutazione organizzate dalla Provincia di Monza e Brianza sotto la tutorship del project manager e del supervisore scientifico da questa individuati. L'attività di valutazione del progetto sarà mirata tra l'altro alla produzione delle schede di risultato, fornite da AFOL Monza Brianza, utili alla costituzione dello "schedario" delle esperienze di successo descritte per settori lavorativi, tipologie aziendali, caratteristiche del luogo di lavoro, contenuto delle esperienze ecc. L'attività di diffusione e proiezione esterna dei risultati verrà attuata nei confronti del tessuto delle imprese delle provincie coinvolte e più in generale delle imprese lombarde, nonché degli attori e delle agenzie per l'inclusione socio-lavorativa (almeno 7000 contatti) I risultati del progetto e le indicazioni tratte da questi saranno veicolati come elementi e come strumenti di una innovazione culturale in atto, che possa rendere consapevoli imprese e servizi della necessità di mutare i propri paradigmi di valutazione delle potenzialità occupazionali della persona disabile sensoriale. I prodotti della diffusione saranno: - un quaderno sui risultati del progetto e sulle indicazioni tratte da questi - informazioni sul progetto al tessuto delle imprese lombarde, nonché degli attori e delle agenzie per l'inclusione socio-lavorativa, veicolate attraverso gli organi di stampa, le pagine web dei partner e i social network

Collegamenti con altre progettualità:

Ove presenti altre iniziative finanziate sulle stesse tematiche, indicare gli eventuali punti di

integrazione e quelli di differenziazione. : Tra le esperienze di progetti recenti che hanno contribuito allo sviluppo del know-how dei partner citiamo: MODELLIZZAZIONE 1. Progetto riabilitativo "Orientamento e Mobilità con metodologia Spazio Temporale Terzi Integrata", 2012, finanziato da Fondazione di Comunità Monza e Brianza e Provincia di Monza (UICI Monza e Brianza/IRIFOR) 2. Programma Emergo - Progetto "La valutazione delle funzionalità ad accesso facilitato dei programmi software per favorire integrazione lavorativa dei disabili sensoriali", 2013 (Ass. Lavoro e Integrazione) 3. Programma Emergo - Progetto "QUEST", 2013 (Ass. Lavoro e Integrazione) 4. Progetto "Valorizzare il lavoro delle persone con disabilità, anche attraverso dispositivi mobili" (Associazione Nazionale Subvedenti e ASPHI), 2014 5. Progetto Emergo - "Tecnologie per gli ambienti di vita e di lavoro", 2014 (Ass. Lavoro e Integrazione e Associazione Nazionale Subvedenti) 6. Programma Emergo - "Vedo di Più", 2016 (Associazione Nazionale Subvedenti e Ass. Lavoro e Integrazione) 7. Programma Emergo - "Giovane design per l'autonomia dei subvedenti", 2016 (Ass. Lavoro e Integrazione e Associazione Nazionale Subvedenti) SENSIBILIZZAZIONE IMPRESE 8. Programma Emergo - Progetto "SituAbile", 2011 (CS&L Consorzio Sociale e Ass. Lavoro e Integrazione) 9. Programma Emergo - Progetto "BORIS", 2013 (CS&L Consorzio Sociale e Ass. Lavoro e Integrazione) 10. Programma Emergo - Progetto "Lavorare al buio", 2013-14 (Ass. Lavoro e Integrazione) 11. Programma Emergo - Progetto "Ipovedenti e non vedenti: nuove esperienze lavorative, normative e soluzioni organizzative a confronto", 2013-14 (Ass. Lavoro e Integrazione) Con il presente progetto le precedenti esperienze verranno capitalizzate ed utilizzate in modo inedito per la costruzione di un modello di innovazione culturale rivolto alle imprese e nuovi percorsi di accompagnamento a lavoratori e imprese.

D - Partenariato e rete

Descrizione del soggetto capofila - curriculum vitae ed esperienza professionale.: CS&L Consorzio Sociale è un operatore accreditato per l'erogazione dei servizi al lavoro (art. 13 della L.R. 22/2006) con una lunga esperienza di gestione di percorsi per l'inclusione socio-lavorativa delle persone disabili, attuati attraverso questi servizi: - dal 2003 al 2009: SISL dei Comuni di Cinisello Balsamo, Sesto San Giovanni e Cologno Monzese; - dal 2004 al 2009: SISL dei Comuni di Paderno Dugnano e Novate Milanese; - dal 2009 al 2016: SISL dei 6 Comuni del Nord Milano: Cinisello Balsamo, Sesto San Giovanni e Cologno Monzese, Paderno Dugnano, Cormano, Bresso (committente AFOL Nord Milano) - dal 2009: SISL (Servizio Integrazione Socio-Lavorativa) dei 10 Comuni dell'Ambito di Zona di Legnano per conto della Azienda Speciale SO.LE. - dal 2015: SAIL (Servizio Accompagnamento e Inserimento socio-Lavorativo) per conto dei 9 Comuni dell'Ambito di zona di

Cernusco sul Naviglio Alla gestione di questi servizi si sono affiancati progetti per l'inserimento lavorativo: interventi finanziati dai piani di zona, dai singoli Comuni, da bandi regionali, dai piani occupazione disabili delle Province di Milano o di Monza-Brianza, nonché da bandi di finanziamento di Fondazioni o da contributi stanziati a fini sociali da gruppi privati. CS&L utilizza da 2009 le Doti Lavoro messe a disposizione dei Piani Occupazione Disabili delle Province di Milano (piano Emergo) e di Monza-Brianza (piano Lift) offrendo a persone con problemi di disabilità percorsi individualizzati di inserimento lavorativo. CS&L utilizza i seguenti tipi di dote: - doti inserimento lavorativo (per utenti disoccupati) - doti sostegno (per utenti già assunti in azienda) - doti Art. 14 (per utenti assunti in cooperative sociali e convenzionate con aziende in obbligo di Legge 68/99) - doti per disabili psichici assunti presso le cooperative sociali di tipo B.

Soggetti coinvolti nel partenariato: L'Associazione Lavoro e Integrazione ONLUS - (Sede legale: via Francesco Petrarca 146, Sesto San Giovanni; C.F. 94517740158) è stata fondata nel 1986 da un gruppo di cooperative sociali e di professionisti, per operare come laboratorio di innovazione per l'inclusione socio-lavorativa. Ha partecipato per oltre 30 anni alle sperimentazioni rese possibili dai finanziamenti del Fondo Sociale Europeo e da altri fondi nazionali, in partenariato la Provincia di Milano, le ASL, le Aziende Ospedaliere, Comuni, enti di formazione, associazioni imprenditoriali, imprese, con progetti tesi alla modellizzazione di metodologie, che sono state oggetto di attività di diffusione e pubblicazione scientifica. I progetti a più forte valenza di ricerca sono stati: - Iniziativa comunitaria HORIZON "HTML" 1998-1999 - Emergo - Progetto di ricerca-intervento "Costruire il lavoro", 2008-2009 - Provincia di Milano - Progetto sperimentale START!, 2007-2009 mirato alla modellizzazione dell'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale di disabili dell'area della salute mentale - Reg. Lombardia - Progetto di ricerca "Network in progress" - Analisi di modelli di inserimento lavorativo nei servizi territoriali lombardi e modellizzazione sistema integrato in rete L'Associazione Nazionale Subvedenti ONLUS - (Sede legale: via Clericetti 22, Milano; C.F. 97012040156) promuove l'integrazione sociale delle persone con disabilità sensoriale visiva, migliorandone la qualità di vita. Grazie alla sua esperienza pluriennale ha realizzato consulenze per l'inserimento lavorativo e affiancamento di esperti finalizzato all'ottimizzazione della strumentazione assistiva. Tali consulenze si sono realizzate nel 2013/2014 per AFOL OVEST Milano. ANS dal 2003 ha creato un'ausilioteca di strumenti per persone con disabilità visiva. Nel corso degli anni, la continua ricerca sull'evoluzione tecnico scientifica in ambito assistivo ha portato ad arricchire il parco ausili fino a circa un centinaio, suddivisi in differenti e specifiche categorie (ottici, elettronici, informatici e digitali). In parallelo è nato il Servizio Tommaso, un percorso personalizzato di accompagnamento e training alla conoscenza e all'uso degli ausili, dedicato a persone ipovedenti di tutte le età. E' un servizio gratuito e senza nessuna finalità commerciale. L'utente ha la possibilità, guidato dagli esperti ANS, di provare, confrontare e selezionare gli strumenti più corretti per le proprie esigenze e per le mansioni che deve svolgere. Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti (UICI) ONLUS - Sezione provinciale di Monza e Brianza - (Sede legale: via Tonale 4, Monza; C.F. 85015610158) La sezione sostiene le persone non vedenti con diversi servizi: servizio di accompagnamento, servizio psicologico e telefono amico, consulenza legale, supporto per l'accesso ai benefici di legge, iniziative culturali e sportive. Ha collaborato e collabora, attraverso consulenze mirate, con la rete dei servizi l'inclusione socio-lavorativa di Monza e Brianza. Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti (UICI) ONLUS - Sezione provinciale di Lecco - (Sede legale: corso Matteotti 3/A, Lecco; C.F. 92029430136). La sezione organizza i servizi di supporto per la presentazione di domande per ottenere i benefici di legge e nelle richieste ai servizi Patronato e CAF; assistenza giuridica e psicologica; consulenza e supporto per l'inclusione scolastica e lavorativa; trascrizioni in caratteri Braille o ingranditi di testi o documenti. La sezione organizza su richiesta: - corsi per l'apprendimento delle tecniche di mobilità ed orientamento in autonomia per l'indipendenza nella vita domestica e quotidiana - corsi per l'utilizzazione delle apparecchiature informatiche da parte di persone non vedenti - corsi per l'illustrazione delle apparecchiature informatiche speciali ad insegnanti e operatori scolastici - corsi individualizzati per l'insegnamento del metodo di scrittura e lettura Braille

Soggetti coinvolti nella rete: ////

E - Territori

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Provincia di Bergamo e attività svolta:

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Provincia di Como e attività svolta:

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Provincia di Cremona e attività svolta:

Provincia di Lecco

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Provincia di Lecco e attività svolta: UICI Lecco ONLUS - C.so G. Matteotti, 3/a, Lecco Attività svolta sul territorio: servizi di sostegno alle persone non vedenti Attività prevista nel progetto: realizzazione

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Provincia di Lodi e attività svolta:

E - Territori (2)

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Provincia di Mantova e attività svolta:

Città Metropolitana di Milano

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Città Metropolitana di Milano e attività svolta: CS&L CONSORZIO SOCIALE - via Alberto da Giussano 3/c, Cinisello Balsamo Attività svolta sul territorio: orientamento e sostegno individualizzato per l'inclusione socio-lavorativa Attività prevista nel progetto: direzione e controllo interno, realizzazione, diffusione risultati Associazione Lavoro e Integrazione ONLUS - via

Francesco Petrarca 146, Sesto San Giovanni Attività svolta sul territorio: progettazione e realizzazione interventi sperimentali per l'inclusione socio-lavorativa, progetti di sensibilizzazione Attività prevista nel progetto: preparazione, realizzazione, diffusione risultati Associazione Nazionale Subvedenti ONLUS - Largo Volontari del Sangue 1, Milano Attività svolta sul territorio: servizi di sostegno alle persone subvedenti, servizio valutazione tecnologie assistive Attività prevista nel progetto: realizzazione
Provincia di Monza e della Brianza

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Provincia di Monza e della Brianza e attività svolta :
CS&L CONSORZIO SOCIALE – Strada Comunale Basiano Cavenago, Cavenago di Brianza Attività svolta sul territorio: orientamento e sostegno individualizzato per l'inclusione socio-lavorativa Attività prevista nel progetto: direzione e controllo interno, realizzazione, diffusione risultati UICI Monza-Brianza ONLUS - via Tonale 4, Monza Attività svolta sul territorio: servizi di sostegno alle persone non vedenti Attività prevista nel progetto: realizzazione

Soggetto/i partner o della rete presente/i nella Provincia di Varese e attività svolta:
Altre Province coinvolte:

F - Dati Procedurali

Data di avvio prevista: 01/06/2017

Data di conclusione prevista: 31/05/2018

Organigramma : 1. Direttore progetto Marco Forlani (CS&L Consorzio Sociale) Esperto di progettazione e coordinamento progetti di innovazione di modello, con > 15 anni di esperienza professionale. 2. Team Tecnico per la realizzazione delle attività Massimo Magni (CS&L Consorzio Sociale) Esperto operatore della mediazione con > 15 anni di esperienza professionale Federica Spinolo (CS&L Consorzio Sociale) Esperta operatrice della mediazione con > 8 anni di esperienza professionale Eleonora Cantù (CS&L Consorzio Sociale) Esperta operatrice della mediazione con > 8 anni di esperienza professionale Claudio Palvarini (Associazione Lavoro e integrazione ONLUS) Esperto di attività di ricerca realizzata nell'ambito di progetti di inclusione rivolti alle fasce deboli, con > 15 anni di esperienza professionale Massimo Gualzetti (Associazione Lavoro e integrazione ONLUS) Esperto di attività di ricerca realizzata nell'ambito di progetti di innovazione di modello, con > 15 anni di esperienza professionale. Carla Mondolfo (Associazione Nazionale Subvedenti ONLUS) Esperta con > 15 anni di esperienza nel settore del sostegno alle persone con ipovisione Rosa Garofalo (Associazione Nazionale Subvedenti ONLUS) Esperta con > 8 anni di esperienza nel settore del sostegno alle persone con ipovisione Luca Aronica (UICI Monza e Brianza ONLUS) Esperto con > 8 anni di esperienza nel settore del sostegno alle persone non vedenti Andrea Sala (UICI Lecco ONLUS) Esperto con > 8 anni di esperienza nel settore del sostegno alle persone non vedenti 3. Team Tecnico per le attività di pubblicizzazione e promozione del progetto Claudio Palvarini (Associazione Lavoro e integrazione ONLUS) Esperto di attività di sensibilizzazione realizzate nell'ambito di progetti di inclusione rivolti alle fasce deboli, con > 15 anni di esperienza professionale Massimo Gualzetti (Associazione Lavoro e integrazione ONLUS) Esperto di attività di sensibilizzazione realizzate nell'ambito di progetti di innovazione di modello, con > 15 anni di esperienza professionale. 4. Responsabile monitoraggio e valutazione Marco Forlani (CS&L Consorzio Sociale) Esperto di valutazione di progetti di innovazione di modello, con > 15 anni di esperienza professionale.

Cronogramma delle attività: A. Interventi di inserimento o sostegno lavorativo: GIUGNO 2017 – APRILE 2018 (Fase 1. Calls: GIUGNO - SETTEMBRE 2017) (Fase 2. Analisi di risorse/bisogni e pre-test di tecnologie assistive: SETTEMBRE – OTTOBRE 2017) (Fase 3. Interventi di analisi e individuazione della mansione, o di riqualificazione della mansione, e realizzazione di piani di intervento: NOVEMBRE 2017 - APRILE 2018) B. Introduzione di tecnologie assistive, adeguamenti di attività o adattamenti di contesti lavorativi che permettano lo svolgimento di mansioni da parte di persone con disabilità sensoriale: SETTEMBRE 2017 – APRILE 2018 (Test di prova, delle diverse tecnologie assistive disponibili sul mercato: SETTEMBRE – OTTOBRE 2017) (Acquisto e messa a disposizione, presso l'impresa, della tecnologia assistiva individuata: NOVEMBRE 2017 - MAGGIO 2018) (Definizione e realizzazione di modifiche dell'ambiente lavorativo: spazi, percorsi, organizzazione ecc.: NOVEMBRE 2017 - APRILE 2018) C. Monitoraggio, analisi e reportistica dei processi e degli strumenti implementati nei percorsi di integrazione e sostegno: SETTEMBRE 2017 – MAGGIO 2018 (Monitoraggio e la valutazione dei percorsi realizzati: SETTEMBRE 2017 – MAGGIO 2018) (Attività di diffusione e proiezione esterna dei risultati: APRILE – MAGGIO 2018)

G - Responsabile progetto

Responsabile: Marco Forlani

Posizione/Funzione: resp. area lavoro CS&L

Telefono: 0261293069

Fax: 0261240724

Email: arealavoro@consorziocsel.it

H - Soggetto con potere di firma

Dati Rappresentante legale**Nominativo:** BRUNATO GIANCARLO**Codice Fiscale:** BRNGCR54H08E5910**Data di nascita:** 08/06/1954**Luogo di nascita:** LIMBIATE**Indirizzo di Residenza:** LIMBIATE Via Pellizzari 36**Soggetto firmatario:** Conferma rappresentante legale**Dati Firmatario****Nominativo:** BRUNATO GIANCARLO**Codice Fiscale del firmatario:** BRNGCR54H08E5910**Data di nascita del firmatario:** 08/06/1954**Luogo di nascita del firmatario:** LIMBIATE**Indirizzo di Residenza del firmatario:** LIMBIATE Via Pellizzari 36**I - Sedi**

Operatore	Tipo	Indirizzo	Comune	PV	Sede_accred
CS&L consorzio sociale	Principale	strada comunale Basiano Cavenago	Cavenago di Brianza	MB	S
CS&L consorzio sociale	Sede archiv.ne e doc.ne	via ALBERTO DA GIUSSANO 3/C	CINISELLO BALSAMO	MI	S

L- Quote e Costi**Quota Pubblica :** 109.500,00**Quota Privata :** 25.000,00**Costo Totale :** 134.500,00**M- Preventivo economico**

LIVELLO1	LIVELLO2	IMPORTO
Preparazione	Pubblicizzazione e promozione del progetto	14000.00
Realizzazione	Ausili e adattamento posto di lavoro	30000.00
Realizzazione	Gestione attività di progetto	51000.00
Realizzazione	Indennità di tirocinio (Costi standard Dote impresa)	10500.00
Diffusione dei Risultati	Elaborazione reports e studi	2000.00
Diffusione dei Risultati	Siti web, domini, social media	4000.00
Direzione e Controllo interno	Direzione e valutazione finale dell'operazione e del progetto	13000.00
Direzione e Controllo interno	Monitoraggio fisico-finanziario, rendicontazione	10000.00

N - Allegati**Allegati trasmessi insieme alla domanda di finanziamento :**

Copia fotostatica (non autenticata) del documento d'identità del firmatario della domanda di finanziamento

Lettera di intenti di costituzione del partenariato/ATS

Altro

NUMERO	DESCRIZIONE_DOCUMENTO	NUM_PROTOCOLLO	DATA_PROTOCOLLO
1	Copia fotostatica (non autenticata) del documento	145628	Apr 7 2017 10:48
2	Lettera di intenti di costituzione del partenariat	148532	Apr 10 2017 9:18
3	Altro	148533	Apr 10 2017 9:18

4	Altro	148535	Apr 10 2017 9:18
---	-------	--------	------------------

O - Domanda

La presente domanda è in conformità con ciò che è previsto nel dispositivo

Oggetto: Domanda di finanziamento Progetto N.: MB1005316

Id Progetto: MB1005316

Operatore: CS&L consorzio sociale

Titolo: NUOVE VISIONI

Il soggetto attuatore dichiara di essere ottemperante rispetto a quanto previsto dall'art. 17 della legge n.68/99

Il soggetto attuatore dichiara di disporre e utilizzare per la realizzazione del progetto sedi adeguate ai sensi della normativa vigente in materia di igiene e sicurezza

Il soggetto attuatore si impegna a completare il progetto entro i termini previsti

Il soggetto attuatore dichiara di disporre delle professionalità necessarie alla realizzazione del progetto

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali, che in caso di mendaci dichiarazioni, sono comminate ai sensi dell'art.496 del Codice penale, visionati gli elementi esposti nella presente domanda, attesta, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e di quanto previsto dal D.P.R. n. 403/1998, la regolarità di quanto contenuto nella presente domanda, la conformità degli elementi esposti e la loro corrispondenza con quanto presente negli allegati inoltrati per via telematica.

Invio elettronico progetto: Il progetto è completo e desidero inviarlo elettronicamente alla Provincia. Sono consapevole che i dati in esso contenuti sono da questo momento immutabili e costituiscono parte integrante della presente domanda di finanziamento. Successivamente sarà possibile stampare o firmare elettronicamente le comunicazioni dall'anteprima di stampa.